

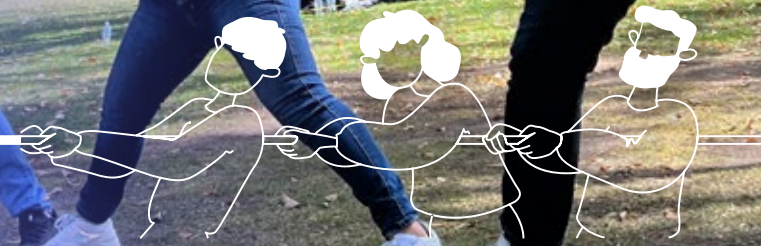


BLGroup

OPCIONES

TEAM BUILDING

BLGroup



5565835594




info@blgroup.com.mx



www.blgroup.com.mx





Las actividades de Team Building de BLGroup, están diseñadas para alcanzar una amplia gama de objetivos con los integrantes de un equipo, desde el diagnóstico del estado actual del equipo, la formación de comportamientos e incluso la definición de criterios comunes y adecuados para la toma de decisiones.

Cada actividad es diseñada y alineada a las necesidades específicas de cada grupo, taller, convención o evento de capacitación, mediante nutritivas actividades significativas para el participante.



5565835594



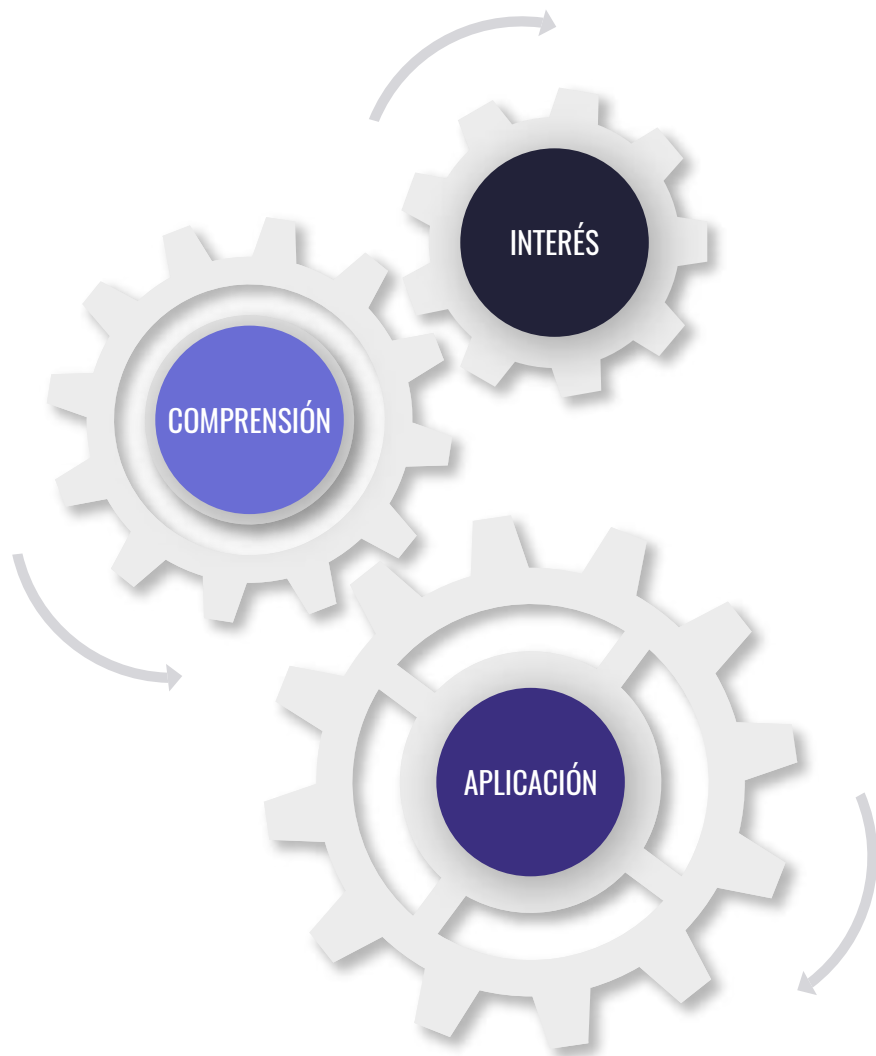
info@blgroup.com.mx



www.blgroup.com.mx



ENFOQUE METODOLÓGICO



Establecemos un marco lúdico relevante que requerirá el uso de habilidades grupales y el análisis de las competencias a tratar.

Guiamos el análisis de los comportamientos vs situaciones, para identificar los obstáculos para alcanzar los resultados organizacionales.

Vinculamos el aprendizaje a las vivencias diarias y definir los comportamientos esperados por el propio equipo para su beneficio común en el día a día.

La dinámica central consiste en una serie de actividades inmersas en un ambiente propicio para desarrollar de manera fundamental **3 competencias básicas del equipo**:

1



COMUNICACIÓN

A través de ejercicios vivenciales fortalecemos los conceptos de escucha activa y comunicación, retroalimentando la experiencia de los integrantes con los modelos de comunicación inter e intrapersonal.

2



LIDERAZGO

Creamos el escenario para una profunda reflexión sobre el liderazgo orientado a resultados y el hecho de que a la par de las presiones naturales del trabajo es muy útil un enfoque balanceado entre un estilo orientado a las relaciones y un estilo orientado a la tarea.

3



COLABORACIÓN

Todas las actividades de una organización son procesos; las actividades buscan garantizar el entendimiento de los roles de los miembros del equipo promoviendo la continua colaboración entre ellos.

HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS



**APRENDIZAJE
EXPERIENCIAL**



OPCIONES TEAM BUILDINGS

01



LEGO® Experience

02



Formula 1 Challenge

03



En Busca de la Cima

04



Really y Olimpiadas Corporativas

05



Business Game

06



Gotcha

07



Samurai Game

08



Juego de UR

09



Rescate al Jaguar

DESCRIPCIONES **TEAMBUILDINGS**

Legó® Experience

Es una manera innovadora de aprendizaje: promueve la creatividad, facilita la comunicación, es una dinámica positiva y colaborativa, generadora de compromisos y participación activa de todo el equipo, mejorando la integración y confianza.

Experiencia en salón

Todos los niveles, 4 a 16 horas



Fórmula 1 Challenge

Retos enmarcados en la conducción y soporte operativo de autos go-karts. El aprendizaje de roles técnicos y la indispensable interacción para el logro de metas colectivas, construyen el concepto de trabajo en equipo.

Experiencia en localidad especializada

Todos los niveles, 8 a 10 horas



En Busca de la Cima

Enmarcado en el volcán La Malinche, guiamos y ejercitamos la planeación, ejecución y retroalimentación en equipo, para el logro de objetivos compartidos, en el marco del ascenso a la cima de la montaña en equipo, juntos y a tiempo.

Experiencia en localidad especializada

Todos los niveles, 3 días



Rally y Olimpiadas Corporativas

Extraordinario Team Building experiencial, que despertará el mas grande espíritu de identidad y competitividad en cada uno de los participantes, construyendo comportamientos que fortalezcan la unidad y colaboración.

Experiencia en exterior

Todos los niveles, 4 a 8 horas



Business Game

Simulamos la dinámica de tu organización, permitiendo a cada equipo gestionar una empresa que entrará en competencia con las demás para que en un diversos ciclos de planear, comprar, producir y vender generen utilidades.

Experiencia en salón

Todos los niveles, 2 a 8 horas



DESCRIPCIONES **TEAMBUILDINGS**

Gotcha

Un evento donde la planeación, la estrategia, la comunicación, el liderazgo, el trabajo en equipo y la toma de decisiones serán fundamentales para lograr los resultados del team building gotcha.

Experiencia en localidad especializada

Todos los niveles, 6 horas



Samurai Game

El Samurai Game® es una de las simulaciones más intensas, desafiantes y poderosas disponibles hoy en el mundo para formar líderes a través del aprendizaje experiencial. Basado en los principios del camino del guerrero Samurái: Integridad, Respeto, Valor, Honor, Compasión, Honestidad y Lealtad

Experiencia en exterior o en salón

Todos los niveles, 4 a 12 horas



Juego de UR

Es una experiencia emocionante lograr que los miembros del equipo lleguen sanos y salvos, importante señalar, ¡ellos son las fichas en un tablero gigante!

Experiencia en exterior o en salón

Todos los niveles, 2 horas



Rescate del Jaguar

Juego de mesa en equipos con un tablero gigante, mediante el cual se asignan actividades físicas, intelectuales y de destreza, administrando recursos durante el juego.

Experiencia en exterior

Todos los niveles, 4 a 6 horas



LEGO® EXPERIENCE



Con esta metodología se consigue que el 100% de las personas involucradas aporten el 100% del tiempo logrando resultados que realmente impactan en la empresa a corto, mediano y largo plazo.



Mejorar el desempeño del equipo, fortaleciendo la identidad, empatía y comunicación de los participantes, promoviendo el apoyo mutuo y la integración enfocada a la resolución de problemas y el logro de los objetivos organizacionales, por medio del uso de la metodología Lego® Serious Play.



- Impulsar la colaboración y el respeto
- Aprovecharás la inteligencia colectiva para generar resultados



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



14 a 16 horas



65 personas



- Reporte de copromisos individuales
- Reseña fotográfica de la vivencial



SERIOUS PLAY™

01 AGENDA

- 01 Introducción y habilitación en la metodología
- 02 Construcción de modelos individuales de identidad
- 03 Construcción del Modelo del Equipo
- 04 Diseño de Estrategias de Colaboración
- 05 Compromisos individuales



FORMULA 1 CHALLENGE



Retos enmarcados en la conducción y soporte operativo de autos go-karts.



Alinear los esfuerzos organizacionales en la ruta del entendimiento profundo de las funciones y estructura del equipo con una alta dosis de motivación e integración, permeando mensajes que fortalezcan los conceptos de liderazgo, comunicación y colaboración en un ambiente seguro y de alta competencia.



- Fortalecer competencias enfocadas al logro de resultados
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencias de capacidades
- Impulsar la colaboración y el respeto



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



8 a 10 horas



12 a 80 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencial



02 AGENDA

- 01 Bienvenida
- 02 Explicación de Pistas y Salones
- 03 Actividades y entrenamiento: Go Kart Race, Pit Stop Challenge, Kart Spotter y cápsulas de capacitación (Liderazgo, Colaboración y Comunicación) como retroalimentación de cada actividad.
- 04 Premiación
- 05 Mensaje Final y Cierre



EN BUSCA DE LA CIMA



Caminata de media montaña con sede en el centro vacacional Malintzi, Tlaxcala. El modelo ejercita la planeación, ejecución y retroalimentación en equipo, para el logro de objetivos compartidos.



Vivenciar en un reto físico grupal que conlleva la comprensión de la meta de todo equipo “todos juntos y al mismo tiempo”, con aprendizajes aplicables a la ideología y comportamientos esperados en la organización de la cual forman parte.



- Fortalecer el vínculo e identidad entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades
- Impulsar la colaboración y el respeto



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



3 días



12 a 80 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Evaluación de la vivencia



03 AGENDA

- Día 1** **Integración durante el traslado al centro vacacional del IMSS “Malintzi”**
- Actividades de integración.
 - Ejercicios de sensibilización y descripción de metas personales.
 - Planeación por equipos de la estrategia para el ascenso.
- Día 2** **Ascenso al volcán con espacios de introspección y esparcimiento**
- Revisión de logros personales y de grupo.
- Día 3** **Valoración y reconocimiento al esfuerzo y colaboración**
- Analogía del reto con los temas definidos previamente con la organización.
 - Planteamiento de retos como equipo.



RALLY Y OLIMPIADAS CORPORATIVAS



Cada equipo representara a un país y generara el más alto espíritu de unidad y de sentido de pertenencia, jamás vivido.



Mejorar los niveles de confianza y entendimiento entre los miembros del equipo, participando en desafíos que incrementen la identidad e integración, desarrollando 3 competencias específicas por medio del Aprendizaje Experiencial.



- Fortalecer el vínculo entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



4 a 8 horas



10 a 150 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Reporte de estilos predominantes (opcional)
- Evaluación de la vivencia



OLIMPIADAS
CORPORATIVAS
— BLGroup —

04 AGENDA

- 01 Bienvenida
- 02 Dinámica de presentación
- 03 Formación de Equipos
- 04 Dinámica de Comunicación efectiva
- 05 Reto de Colaboración
- 06 Desafío para Equipos de alto desempeño
- 07 Dinámica de Liderazgo
- 08 Compromisos finales
- 09 Cierre



BUSINESS GAME



Se simula tu entorno empresarial. En este entorno cada equipo de jugadores gestionará una empresa que entrará en competencia con las empresas dirigidas por el resto de equipos.



Realizar un diagnóstico en tiempo real del Negocio, ayudando a identificar aquellos elementos que tienen un impacto en el logro de los objetivos organizacionales, generando compromisos individuales de cumplimiento del personal clave, usando para ello la metodología del Juego de Negocios y el Lienzo de la Propuesta de Valor.



- Fortalecer el vínculo entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



2 a 8 horas



20 a 200 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Reporte de estilos predominantes (opcional)



05 AGENDA

- 01 Introducción
- 02 Juego de Negocios
- 03 Visión Compartida
- 04 La propuesta de Valor
- 05 Análisis Situacional
- 06 Compromisos Individuales
- 07 Conclusiones



INTEGRACIÓN DEL EQUIPO CON GOTCHA



Es un juego de estrategia y deporte extremo en el que se enfrentan dos equipos, los cuales simulan una batalla. Cada integrante de cada equipo tendrá una pistola, también conocida como “marcadora” que dispara balas de goma con pintura.



Proveer un escenario lúdico para la integración del equipo y fortalecimiento de comportamientos relacionados con la comunicación y el trabajo en equipo.



6 Horas



110 participantes



Gotchamanía (sede Ajusco o Santa Fé, CDMX)

Agenda General:

- 9:00 Bienvenida, actividad rompehielo y formación de equipos
- 9:30 rally de “entrenamiento” en competencias de equipo
- 11:30 enfrentamientos de práctica entre equipos
- 12:30 enfrentamiento con Staff élite
- 13:00 comida
- 14:00 cierre de sesión



SAMURAI GAME



Cada participante es desafiado a manifestarse en cada momento bajo estos principios, como una oportunidad de hacerlo su forma de vida desarrollando habilidades como: **LIDERAZGO, EFECTIVIDAD TOMA DE DECISIONES, COMPROMISO, RESPONSABILIDAD.**



Este entrenamiento llevará a los participantes a situaciones extremas, en donde la mejor versión de ellos saldrá a flote y se combinara con el trabajo en equipo en busca de un bien común.



Aprender un conjunto de principios que preparan a una persona para pelear sin perder su humanidad y para dirigir y delegar sin perder el contacto con sus valores.



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



4 a 12 horas



20 a 100 participantes



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia

The Samurai Game®



09

AGENDA

- 01 Introducción
- 02 Posibilidades
- 03 Creación de valor historia de sg
- 04 Bushido
- 05 Samurai game
- 06 Cierre



JUEGO UR



El juego de Ur es un juego de mesa de 4,000 años de antigüedad, es una mezcla entre el ajedrez el viejo juego egipcio Senet.



Alinear los esfuerzos organizacionales en la ruta del entendimiento profundo manejo de emociones con una alta dosis de motivación e integración



- Fortalecer el Análisis de la Estrategia y Manejo de Emociones
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades
- Impulsar la colaboración y el respeto



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos 15 a 20 personas



2 horas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia



RESCATE DEL JAGUAR



Juego de mesa en equipos con un tablero gigante, mediante el cual se asignan actividades físicas, intelectuales y de destreza, administrando recursos durante el juego.



Emplear de manera consciente las habilidades intelectuales, técnicas y de gestión de los integrantes del equipo, para el logro de objetivos comunes en el corto y mediano plazo.

Valores y comportamientos impactables:



- Sentido de colaboración
- Planeación estratégica
- Comunicación interna



Duración: 4 a 6 horas



20 hasta 120 personas



Salón con acceso a espacios amplios.



¡APORTA VALOR AL TALENTO DE TU ORGANIZACIÓN!



Lic. Angelica Benitez Leal
BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER



55 65 83 55 94



www.blgroup.com.mx



abenitez@blgroup.com.mx



@BLGroupMex



BLGroup / @BLGCapacitacion



BLGroup - Capacitación y Consultoría Empresarial