




BLGroup

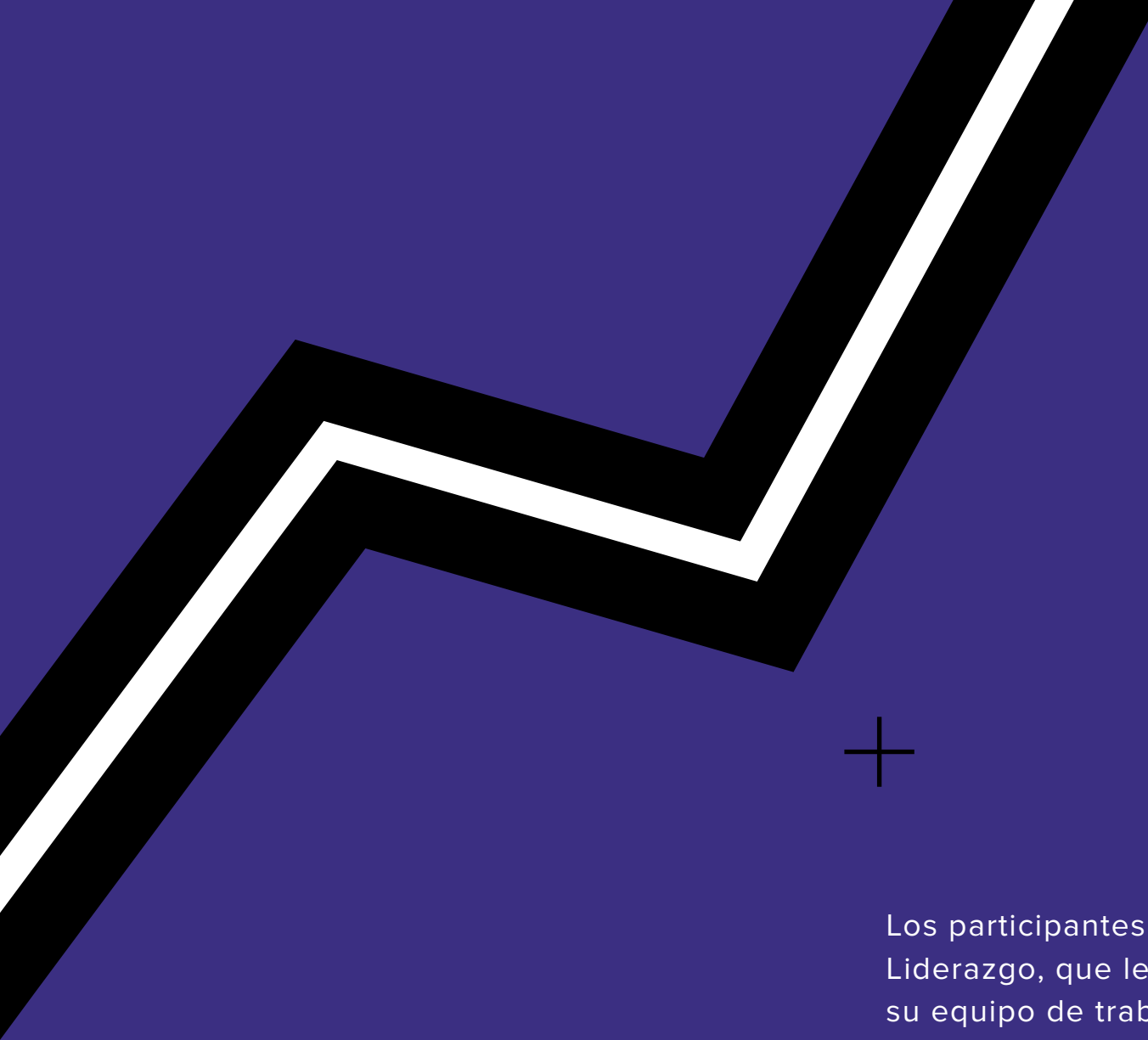
WORKSHOP LIDERAZGO



 52 (55) 65 83 55 94

 www.blgroup.com.mx

 info@blgroup.com.mx



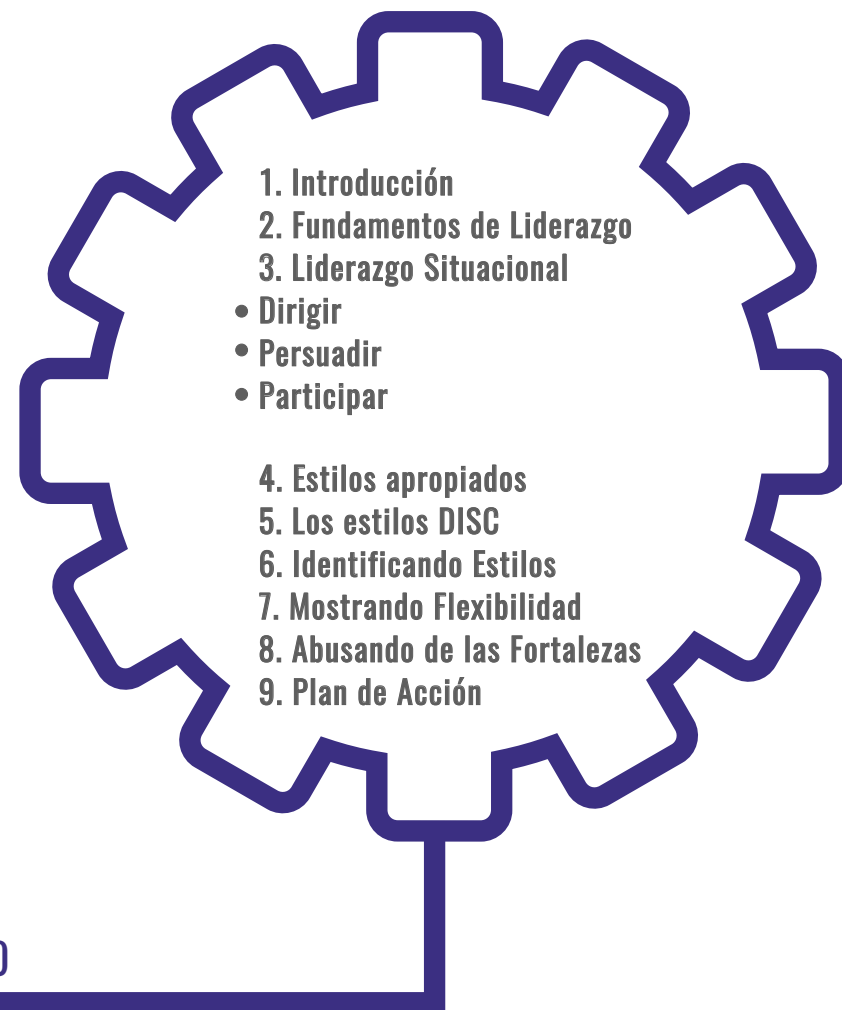
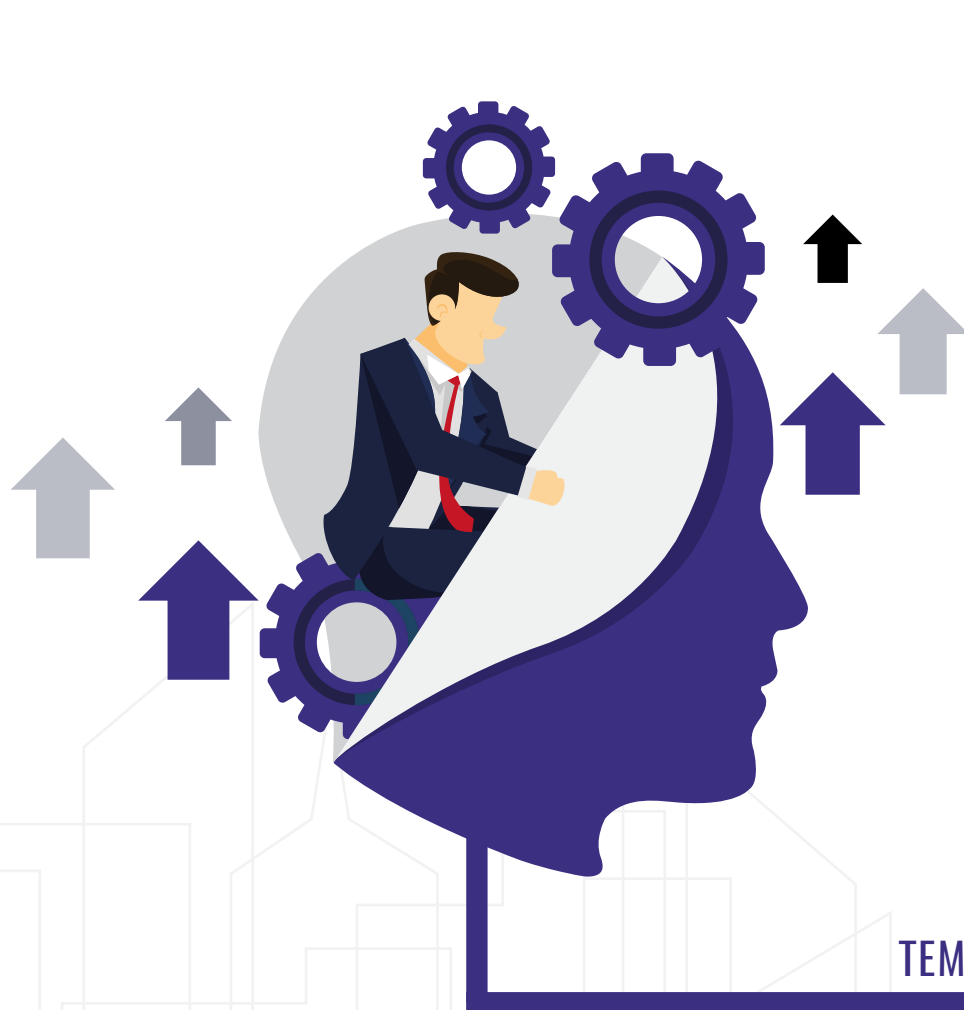
OBJETIVO GENERAL

+

Los participantes desarrollarán habilidades clave de Liderazgo, que le permitan de manera eficaz, guiar a su equipo de trabajo al logro de los objetivos organizacionales, identificando para ello los diversos estilos de personalidad, realizando para ello un análisis personalizado del estilo de Liderazgo Situacional.

TALLER DE LIDERAZGO GERENCIAL

LIDERAZGO



1. Introducción
2. Fundamentos de Liderazgo
3. Liderazgo Situacional
 - Dirigir
 - Persuadir
 - Participar
4. Estilos apropiados
5. Los estilos DISC
6. Identificando Estilos
7. Mostrando Flexibilidad
8. Abusando de las Fortalezas
9. Plan de Acción

TEMARIO

LOS DESAFIOS DE HOY NO SE PUEDEN RESOLVER *CON HERRAMIENTAS DEL SIGLO PASADO*

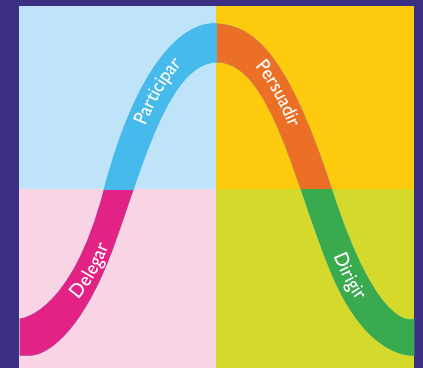
HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS SELECCIONADAS PARA EL PROYECTO

+



SERIOUS PLAY™

Liderazgo Situacional



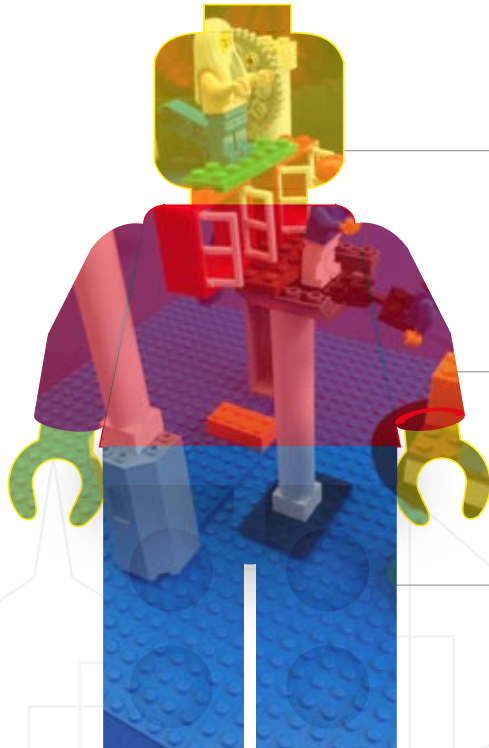


SERIOUS PLAY™



LOS DESAFIOS DE HOY NO SE PUEDEN RESOLVER CON HERRAMIENTAS DEL SIGLO PASADO

DISEÑAMOS UN PROGRAMA CON UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA:



● Identificar los desafíos más relevantes que enfrentan los equipos para lograr objetivos

● Diseñar estrategias conjuntas aprovechando la inteligencia colectiva enfocadas al cliente

● Tener un camino muy bien definido para el logro de los objetivos organizacionales y normativos

LEGO® SERIOUS PLAY LIBERAZGO

La Metodología Lego® Serious Play es el método de Diagnóstico y Estrategia en Tiempo Real para Equipos con mayor aplicación en grupos Directivos en el Mundo.

Permite explorar diversas alternativas de solución a problemas importantes para las compañías, impulsando la generación de ideas, en un ambiente propicio para la comunicación eficaz y la toma de decisiones de forma colaborativa.

Fue desarrollada en Dinamarca por Lego para aprovechar las ventajas de la experiencia grupal de los ejecutivos, una aplicación del constructivismo estudiado por Jean Piaget.

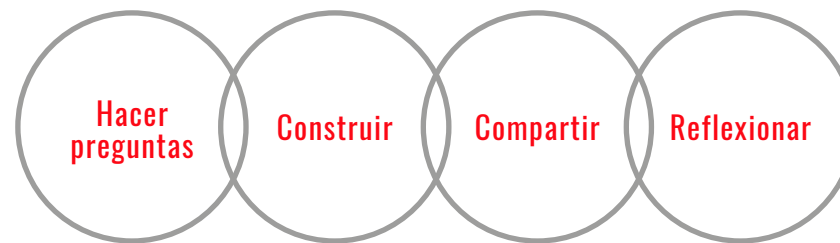
¿Cuándo fue la última vez en la que logro una reunión con el 100% participación, el 100% del tiempo?; es muy probable que hace ya mucho, uno de los diferenciadores más significativos de este método es la forma en la que se desarrolla una sesión en la que se aprovecha la inteligencia colectiva obteniendo una participación activa del 100% los asistentes.



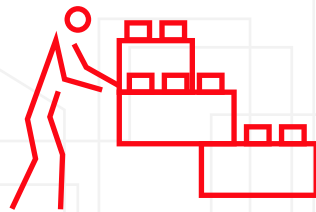
LEGO® SERIOUS PLAY

La metodología se basa en el hecho de que el mayor activo de las organizaciones se encuentra en el talento de las personas, y en que la creatividad e iniciativa que se obtiene cuando están participando plenamente concentrados, permite mejorar sustancialmente la calidad de las ideas de cambio al interior de la empresa, con un dialogo honesto y en el que ningún participante domina la conversación imponiendo puntos de vista únicos.

El proceso central del Lego® Serious Play consiste en los siguientes 4 pasos:



Al incluir este factor constructivista se obtienen los siguientes beneficios:



1. Más y mejores ideas
2. Más y mejores reflexiones
3. Mejor comunicación grupal
4. Participación integral de los asistentes
5. Mayor pasión e identidad
6. Mejores resultados

Liderazgo Situacional



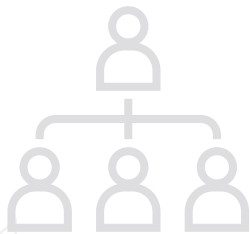
LIDERAZGO SITUACIONAL LIDERAZGO

El Modelo de Liderazgo Situacional® de Paul Hersey y Ken Blanchard propone que el responsable de dirigir un grupo u organización debe adaptar su forma de interactuar y abordar las tareas en función de las condiciones de sus colaboradores.



LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un método útil para aquellos líderes de equipos que no encuentran respuestas en los modelos que toman como ejemplo a grandes líderes de la historia; personajes irrepetibles a los que quizá admiran, pero con los que no se identifican; bien porque poseían unas condiciones personales muy definidas que ellos nunca van a tener, bien porque afrontaron problemas muy alejados de los que tienen ellos en su trabajo diario. Frente a eso, en el Modelo Hersey-Blanchard encuentran un modo simple de diagnosticar a su grupo y comenzar a mejorar su rendimiento.

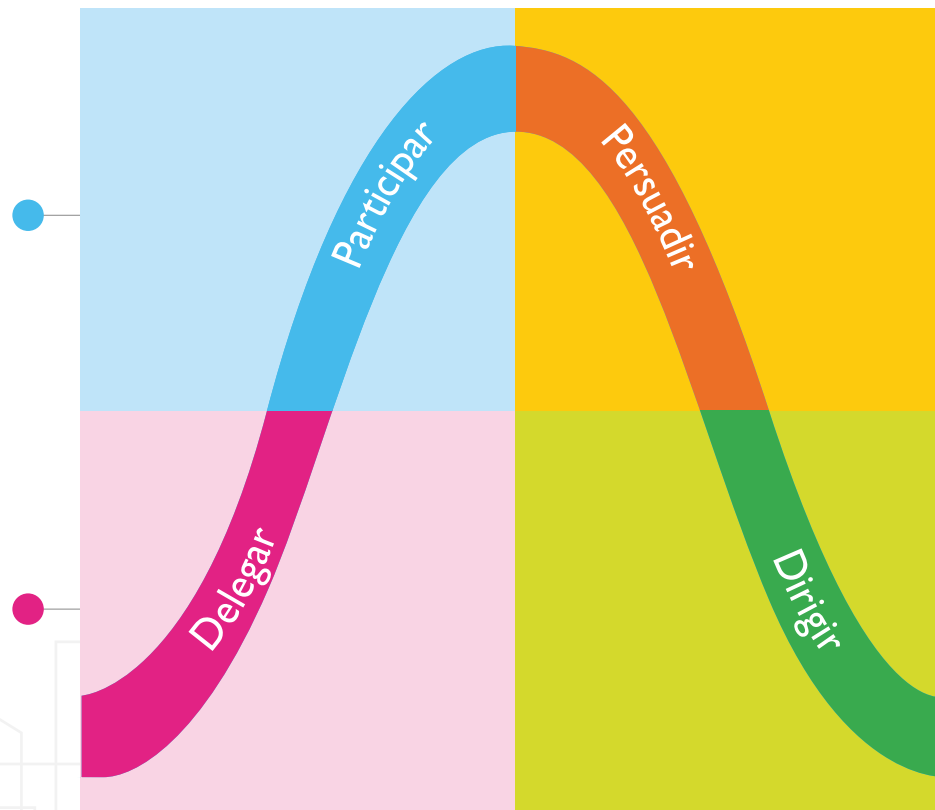


LIDERAZGO SITUACIONAL

Liderazgo Situacional

Se caracteriza por un alto comportamiento de relación, mientras que el comportamiento de tarea es bajo, compartir ideas y facilitar la toma de decisiones.

Es el que muestra un líder cuando tanto el comportamiento de tarea como el de relación están por debajo del promedio, cede la responsabilidad de las decisiones y su puesta en práctica.



Se reconoce porque ambos comportamientos están por encima del promedio, se explican las decisiones y se da la oportunidad de hacer aclaraciones.

Se caracteriza por un comportamiento alto en tarea y bajo en relación, dar instrucciones específicas y supervisar de cerca el desempeño.

D

I

C

S

LEADERSHIP COMPASS

LIDERAZGO

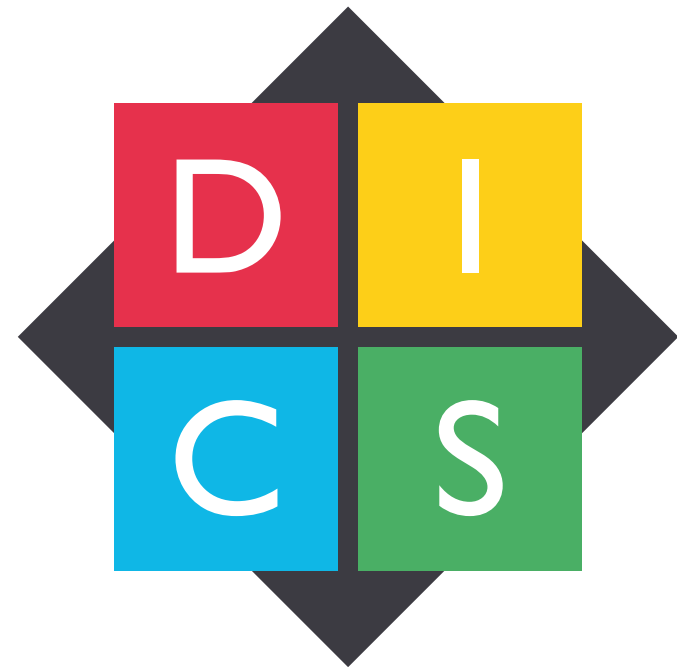
Al vincular los estilos de personalidad presentados por primera vez por Moulton Marston, ahora interpretados con cuatro aves, la reconocida Metodología DiSC® toma toda una nueva perspectiva. Las aves agregan energía y personalidad a los talleres, lo que facilita tener una sesión memorable para los participantes.



LEADERSHIP COMPASS

LIDERAZGO

En pocas palabras, las presentaciones de Power Point no son memorables... el entendimiento de los estilos de personalidad de las aves si lo es. La sola observación de águila asociada a la letra D, intuitivamente revela rasgos de comportamiento como directo y orientado a los resultados. Pensar en un águila de inmediato trae estos rasgos de la personalidad a la mente. Los participantes pueden atribuir fácilmente las características que capturan la esencia de cada ave. La "practicidad" de las aves permite que los participantes se conecten al instante con lo que representan y que las recuerden a largo plazo.



GRUPOS Y SESIONES

LIDERAZGO

Nuestras metodologías permiten la constante participación de todos y cada uno de los participantes a lo largo de la sesión, para ello se requiere de suficiente tiempo para alcanzar todos los objetivos, por lo tanto, se propone:

1 Sesión 8 horas hasta para 15 participantes.



ENTREGABLES Y BENEFICIOS

LIDERAZGO

- Mejoras sustanciales en las competencias del personal
- Personal con una base común de conceptos y experiencias
- Procesos de mejora con profundas reflexiones individuales y grupales
- Metodologías innovadoras que garantizan la atención 100% del tiempo
- Facilitadores con experiencia internacional y miembros del cuerpo docente de las más destacadas universidades privadas del país
- **Generación de evidencia de la competencia del personal con constancia DC3 con registro ante la STPS para cumplimiento normativo ISO 9000:2015**
- Compromisos de mejora individuales como pauta a un proceso de seguimiento a mediano y largo plazo

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

LIDERAZGO



BACARDI



Comex

shasa



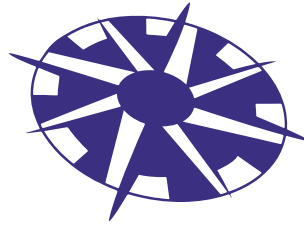


KONICA MINOLTA



Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales, A.C





BLGroup

¡APORTA VALOR AL TALENTO DE TU ORGANIZACIÓN!



(55) 65 83 55 94



www.blgroup.com.mx



info@blgroup.com.mx



@BLGroupMex



BLGroup / @BLGCapacitacion



BLGroup - Capacitación y Consultoría Empresarial