



LEADERSHIP ACADEMY

# LEADERSHIP ACADEMY

*By BLGroup*

MODALIDADES IN COMPANYY:



PRESENCIAL



ONLINE EN VIVO



HÍBRIDA



BLGroup



(55) 65 83 55 94



[www.blgroup.com.mx](http://www.blgroup.com.mx)



[info@blgroup.com.mx](mailto:info@blgroup.com.mx)

# LEADERSHIP ACADEMY

Leadership Academy es un programa de clase mundial, diseñado para acelerar el desarrollo de los líderes al interior de una organización y mejorar los resultados del negocio.

# ¿POR QUÉ DEBERÍAMOS INVERTIR EN EL DESARROLLO DE NUESTROS LÍDERES?

## PORQUE LOS BUENOS LÍDERES DAN BUENOS RESULTADOS

Desde hace mucho tiempo, los académicos y profesionales conectaron la calidad individual de los líderes con los resultados que ellos entregan. Invertir en el desarrollo de mejores líderes es la mejor inversión que una empresa puede hacer. La pregunta es, ¿Cuál es la mejor manera de hacerlo?

**Leadership Academy de BLGroup** está basada en las mejores prácticas de desarrollo de liderazgo de las principales empresas de todo el mundo. Combina contenido personalizado, coaching individual y seguimiento, así como aplicaciones del mundo real diseñadas para acelerar el desarrollo de los líderes y mejorar los resultados del negocio.

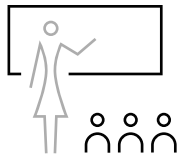


*“Creemos que la competencia del liderazgo en la organización es a menudo la más difícil de perfeccionar, pero al mismo tiempo es la que contiene la clave para mejorar el valor de la empresa en el mercado global”*

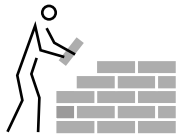
*Ing. Juan Manuel Salas G.  
Socio Fundador de BL Group*

# ACELERANDO EL DESARROLLO DE LOS LÍDERES

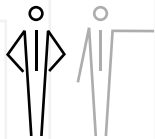
Nuestra investigación y experiencia con las organizaciones plantea la necesidad de tener un enfoque mixto que incluye tres componentes clave:



**1. Formación:** Una eficaz capacitación puede contribuir hasta en un 30% al desarrollo total de los líderes, ya que proporciona nuevas perspectivas, sistemas y herramientas. Leadership Academy utiliza una amplia variedad de métodos pedagógicos que involucran activamente a los participantes incluyendo simuladores, casos de estudio, planes individuales de acción y desarrollo de nuevas redes de contactos.



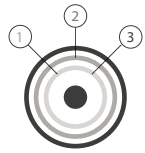
**2. Experiencias Vivenciales:** No todo el aprendizaje tiene lugar en el aula. Las actividades personales y de seguimiento proporcionan grandes oportunidades de aprendizaje. Los coaches ayudan a los participantes a identificar maneras de experimentar con nuevos comportamientos en ambientes controlados a través del proyecto.



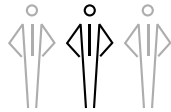
**3. Aprendizaje en el Trabajo:** El aprendizaje a través de experiencias en el trabajo contribuye significativamente al total desarrollo de los líderes. Leadership Academy acelera el aprendizaje en el puesto de trabajo, principalmente, a través de tres métodos. En primer lugar, los participantes reciben regularmente coaching individual que ayuda a impulsar el cambio del comportamiento y les ayuda a retener y aplicar los conceptos de los módulos de aprendizaje. En segundo lugar, los participantes están involucrados en un proyecto de aprendizaje en campo identificado para resolver una verdadera necesidad del negocio. Y, en tercer lugar, los coaches ayudan a identificar asignaciones específicas de trabajo que aumentarán el crecimiento de cada líder.



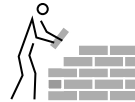
# PLAN DE TRABAJO LEADERSHIP ACADEMY BLGROUP



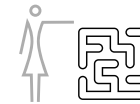
Evaluación 360 de Liderazgo.



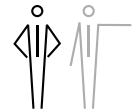
Reunión con los coaches para crear los planes instruccionales.



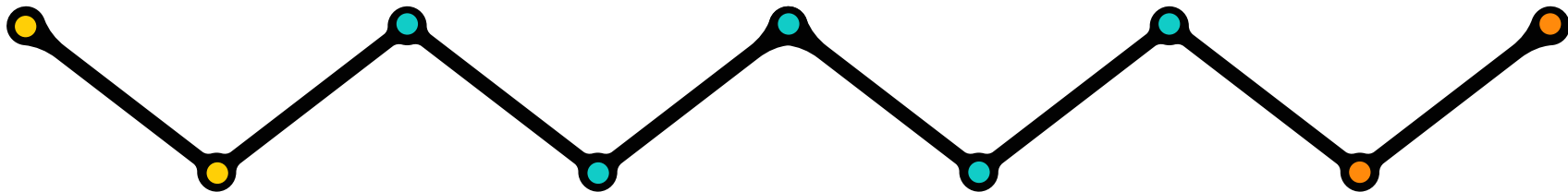
Desarrollo de Proyectos de Aprendizaje en el Trabajo y coaching continuo diseñado para acompañar a cada módulo de aprendizaje.



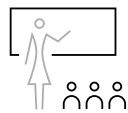
Creación de nuevos planes de desarrollo.



Coaching adicional.



Sesión de orientación para establecer un punto de referencia, introducir las competencias y los principios fundamentales del enfoque formativo BLGroup.



Hasta 7 módulos formativos en formato de 5, 8 ó 16 hrs cada uno (presencial/online).



Evaluación de seguimiento para medir el progreso individual y de grupo.

Acceso continuo a la asesoría para el aprendizaje BLGroup.

ANTES

DURANTE

DESPÚES

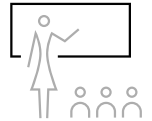


# LEADERSHIP ACADEMY TOOL KIT

# LEADERSHIP ACADEMY

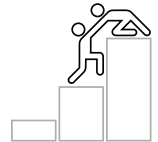
## 1. Perspectiva Estratégica y Enfoque al Cliente

Estar al frente de un equipo requiere de la invaluable habilidad para planear la estrategia de manera clara y precisa, y no hay mejor faro guía para ello que el enfoque al cliente.



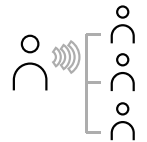
## 2. Liderazgo Efectivo y Dominio Personal

Sin lugar a dudas el recurso vital del que disponen los líderes tienen como base el talento, sacar el mayor provecho de este dependerá de las capacidades para influir en si mismo y en los demás.



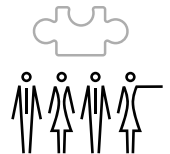
## 3. Comunicación Eficaz y Asertividad

El desafío continuo del líder es mantener un libre y continuo flujo de información, sentar las bases para este nivel de interacción es el marco en el que se sustenta el éxito.



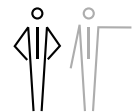
## 4. Formación de Equipos de Alto Desempeño

Roma no se construyó en un día, y tampoco la construyó una sola persona, sacar lo mejor de los miembros del equipo permitirá al líder aumentar el impacto de sus acciones en el tiempo.



## 5. Administración del Talento, Mentoring y Coaching

El desarrollo de las competencias de los miembros de un equipo es un proceso que se planea e implementa a corto, mediano y largo plazo, descubra la forma eficaz de hacerlo.



# LEADERSHIP ACADEMY TOOL KIT

# LEADERSHIP ACADEMY

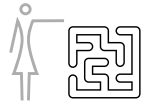
## 6. Cambio, Creatividad e Innovación

Un ambiente de cambio es un campo verde para la creatividad e innovación, conozca los elementos fundamentales que le permitirán adaptarse exitosamente a las cambiantes condiciones del entorno.



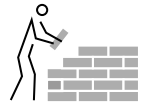
## 7. Análisis y Solución de Problemas

El pensamiento estructurado y la aplicación de herramientas para el análisis y solución de problemas, le permitirá mejorar la probabilidad de éxito al enfrentar los desafíos de su empresa.



## 8. Manejo de Conflictos e Inteligencia Emocional

La diversidad ocasiona fricciones de manera natural, construir una eficaz capacidad para resolver conflictos permitirá a su equipo mantener el rumbo y centrarse en sus prioridades organizacionales.



## 9. Perspectiva Financiera

Los participantes desarrollarán perspectiva financiera que un líder debe tener en un ambiente organizacional financieramente exigente.

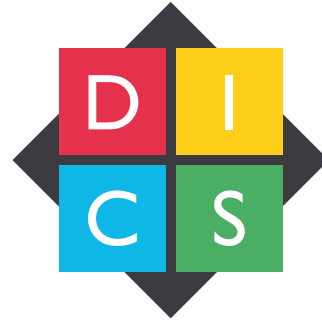


## 10. Servicio al Cliente

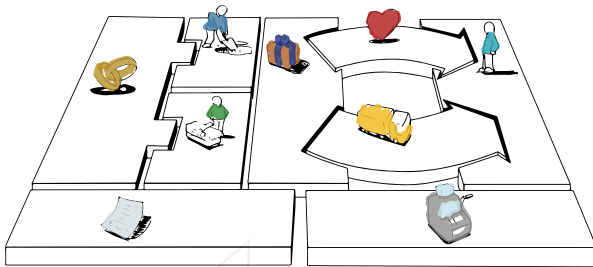
El participante entenderá y fortalecerá los puntos de la experiencia del servicio al cliente, de una forma práctica, utilizando la metodología Customer Experience, diseñando iniciativas alineadas a este nuevo concepto de Servicio al Cliente.



# METODOLOGÍAS LEADERSHIP ACADEMY



LIENZO DE MODELO DE NEGOCIOS

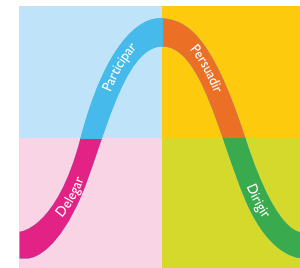


POINTS OF YOU™

Herramientas Creativas para  
Entrenamiento y Desarrollo



Liderazgo Situacional





# ¿QUÉ BENEFICIOS OBTIENE CON UN PROGRAMA PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO?

## EFICACIA Y EFICIENCIA FINANCIERA Y OPERATIVA

Liderazgo es la capacidad de influir en los demás para obtener resultados, sin embargo es mas fácil decirlo que hacerlo, cada persona al interior de la organización es disitinta y por ello la manera de motivarlos debe adecuarse a cada caso, ¿Cuál es la mejor manera de hacerlo?

**Leadership Academy de BLGroup** considera este importante hecho y ofrece a los participantes un balance perfecto de herramientas y vivencias que fortalecen la capacidad de sus líderes para obtener resultados aún en tiempos inciertos, mejorando los comportamientos que tienen mayor impacto en su cultura organizacional.



*“La cultura de su organización se come a la estrategia en el desayuno”*

*“Los líderes que deseen ser exitosos hoy, deberán guardar un perfecto balance entre Ejecución y Estrategía”*

*Peter F. Drucker  
Harvard Business School*



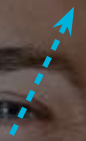
Creó un programa de desarrollo de liderazgo a la medida para impulsar la estrategia de la organización.



Definió e implementó una estrategia para crear diferenciadores en el modelo de negocios.



Ayudó a los integrantes de su equipo a aprender cómo conectar su trabajo con estrategias.



Orquestó una reorganización integral del core business con alineación a la visión de la empresa, para hacer eficientes los costos y operación.



# Fortalecimiento del Liderazgo



**BLGroup**

Encontramos el potencial y liberamos el talento de las personas.

**BLGROUP**



**¡APORTA VALOR AL TALENTO DE TU ORGANIZACIÓN!**



• (55) 65 83 55 94



• [www.blgroup.com.mx](http://www.blgroup.com.mx)



• [info@blgroup.com.mx](mailto:info@blgroup.com.mx)



• @BLGroupMex



• BLGroup / @BLGCapacitacion



• BLGroup - Capacitación y Consultoría Empresarial